

permanente educatie



voor maatschappelijke organisaties

GenP Governance

Verandering is de constante in ons bestaan

Permanente educatie GenP Governance

Verandering is de constante in ons bestaan. Veranderingen volgen elkaar in een steeds hoger tempo op. Zowel cultureel, maatschappelijk, politiek alsmede technologisch. De bestuurlijke agenda van maatschappelijke organisaties als woningcorporaties en zorginstellingen wordt sterk bepaald door die veranderingen. Ook de verhoudingen in het kader van de governance van ondernemingen zijn sterk aan veranderingen onderhevig. De besturing en legitimering van maatschappelijke organisaties vraagt veel aandacht. Ook is reflectie op de eigen rol als bestuurder of toezichthouder steeds meer noodzaak. Zowel in wetgeving als in governancecodes is permanente educatie voor bestuurders en toezicht-houders verplicht.

Wij willen bestuurders en toezichthouders inspireren hun rol en weg te vinden in deze grote omgevingsdynamiek. Wij beschikken over een lange ervaring op het gebied van training en opleiding. We hebben zicht op goede werkvormen en hebben toegang tot een netwerk van inspirerende en deskundige professionals. We zijn deskundig, inspirerend en betrokken.

Wij richten ons in de programmering van onze activiteiten met name op:

- Inzicht en kennis in de veranderende krachtenvelden waarin maatschappelijke organisaties opereren.
- Inzicht en kennis en praktijkvoorbeelden op het gebied van de besturing en legitimering van maatschappelijke organisaties.
- Reflectie op en kennis van het functioneren van Raden van Commissarissen.
- Reflectie op en kennis van bestuurlijk leiderschap in veranderende krachtenvelden.



GenP Governance kiest bewust voor een kleinschalige opzet van onze activiteiten. We formuleren samen met de deelnemers duidelijke leerdoelen. Het liefst snijden we onze diensten op maat zodat er aansluiting is bij de eigen praktijk. Door de kleinschalige opzet kunnen we ook interactief werken. Ons aanbod met open inschrijvingen houden we beperkt. De meeste van onze activiteiten kunnen ook incompany en op maat gesneden worden geleverd. We werken uitsluitend met toonaangevende docenten.

GenP Governance hecht aan kwaliteit. We onderschrijven de gedragscode van de NRTO en conformeren ons ook aan de leveringsvoorwaarden van deze organisatie. Bovendien voldoen wij aan de voorwaarden van het CRKBO: we beschikken over een eigen kwaliteitscode en een klachtenreglement.

Onze producten en diensten zijn geschikt voor toezichthouders, bestuurders, beleidsmedewerkers en managers.

Onze Governance producten zijn:

- Dialogsessies
- Het begeleiden van zelfevaluaties voor Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht
- Incompany educatie zoals de 'dag van de Governance'
- Masterclasses voor toezichthouders



1. Dialoogsessies voor bestuurders en toezichthouders

Een dialoog is een gesprek tussen minimaal twee of meer personen of groepen, waarbij alle partijen evenwaardig aan bod komen en de kans krijgen om hun standpunten naar voren te brengen. Een dialoog is verrijkend omdat men de tijd neemt om actief naar elkaar te luisteren en zo van de ander kan leren. In deze sessie wisselen we kennis en ervaringen uit tussen de perspectieven van bestuurders en toezichthouders van maatschappelijke ondernemingen. GenP Governance organiseert met regelmaat dialoogsessies voor bestuurders en toezichthouders. Toonaangevende inleiders zorgen voor voldoende inspiratie.

Leerdoel:

Diverse leerdoelen, afhankelijk van het thema en van de behoeften-inventarisatie van de klant. Maar altijd gericht op de professionalisering van de governance.

Begeleiding:

Iedere dialoogsessie worden er wisselende gastsprekers of specialisten op het betreffende onderwerp gezocht.

Tijdsbeslag:

Een dagdeel, van 13.00-16.30 uur in de middag. Met de mogelijkheid voor een lunch voorafgaand aan de dialoogsessie. Aan het einde van de bijeenkomst is er ruimte voor ontmoeting met elkaar.

De kosten:

Een dialoogsessie kost € 325,- per persoon.



2. Zelfevaluaties

Het begeleiden van zelfevaluaties

GenP Governance begeleidt vele corporaties en zorginstellingen bij de zelfevaluaties van Raden van Commissarissen of Raden van Toezicht. Het is een van onze kernactiviteiten op het gebied van governance. Wij leveren altijd maatwerk voor een zelfevaluatie. De focus van een zelfevaluatie ligt op het aspect leren met en van elkaar.

Leerdoel:

Het leerdoel van de zelfevaluatie is om via een kritische zelfreflectie te komen tot een leer- en verbeterprogramma voor de RvC en daarmee de effectiviteit en de kwaliteit van de raad te vergroten.

Wat doet GenP Governance?

- De voorbereiding van de zelfevaluatie:
 - o De bestuurder en de voorzitter van de RvC worden van te voren geïnterviewd over hun beeld van het functioneren van de RvC.
 - o De leden van de RvC vullen voorafgaand aan de evaluatie een vragenlijst in.
 - o Er vindt een deskresearch plaats.
 - o Om een beeld te krijgen van de teamdynamiek is het mogelijk om een vergadering van de RvC door ons te laten observeren.
 - o Wij maken een agenda op maat naar aanleiding van de interviews, de ingevulde vragenlijsten, de deskresearch en/of de participerende observatie.
- Vervolgens vindt de bijeenkomst van de zelfevaluatie plaats met de leden van de RvC.
- Na afloop van de zelfevaluatie wordt er een beschouwend verslag van de bijeenkomst gemaakt met tevens een leer- en verbeterplan voor de RvC.

GenP Governance

Begeleidend team:

De zelfevaluatie wordt begeleid door een vast team dat bestaat uit Leo Gerrichhauzen, bestuurskundige, en Brigitte van Leijenhorst, organisatiepsycholoog.

De voordelen van onze begeleiding zijn:

- Onze kennis van de eisen en verwachtingen van goed maatschappelijk ondernemingsbestuur.
- Onze methodiek om het gesprek in de beschikbare tijd in goede banen te kunnen leiden.
- Onze kennis en vaardigheden van groepsprocessen en de dynamiek in de RvC.
- De leer- en verbeterpunten om de effectiviteit en de kwaliteit van de raad te vergroten.

De bijeenkomst:

Wij zorgen voor een ontspannen sfeer waardoor een diepgaand gesprek mogelijk wordt. Wat onder tafel zit proberen wij boven tafel te krijgen. Wij proberen het vertrouwen, de samenwerking en de effectiviteit in het team te vergroten.

Tijdsbeslag:

- De intakegesprekken, de afname van de vragenlijsten, de deskresearch en/of de participerende observatie van te voren.
- De bijeenkomst zelf duurt 3 uur.

Indicatie van de kosten:

Na intake te offrenen.





3. Masterclasses voor interne toezichthouders

Het doel van de masterclasses voor interne toezichthouders van woningcorporaties is tweeledig.

De masterclasses zijn gericht op het vergroten van kennis over ontwikkelingen in de sector en de eigen regio, het opdoen van basisdeskundigheid op volkshuisvestelijk en financieel gebied. Blinde vlekken mechanismen in het toezicht en het kennen van de eisen aan governance.

Leerdoel masterclass:

De masterclasses hebben diverse leerdoelen, afhankelijk van het thema en van de behoefteninventarisatie van de klant. Maar altijd gericht op de professionalisering van de governance.

Begeleiding:

De masterclass wordt begeleid door een wisselende gastspreker of specialist op het betreffende onderwerp. Er wordt rekening gehouden met de eigen vraagstukken van de deelnemers.

Tijdsbeslag:

- Een intakegesprek om de leerdoelen en een programma op maat met elkaar vast te stellen.
- De bijeenkomst zelf duurt 3 uur of indien er meerdere thema's te bespreken zijn een aantal dagdelen.

Indicatie van de kosten:

Na intake te offreren.

4. Incompany educatie

De hierboven genoemde masterclass snijden wij graag met u op maat om incompany te verzorgen voor de eigen doelgroep. Te denken valt aan de eigen RvC en/of gecombineerde RvC's.





Verandering is de constante in ons bestaan

Dr. L.G. (Leo) Gerrichhauzen



Leo Gerrichhauzen is een zeer ervaren bestuurskundige. Hij is vertrouwd met de spanningsbronnen in bestuurlijke en politieke arena's en weet hoe hij die spanningen kan benutten om een gedragen koers uit te zetten. Daarnaast heeft hij zicht op de trends en ontwikkelingen die voor maatschappelijke en publieke organisaties als gemeenten, woningcorporaties en zorginstellingen van betekenis zijn. Hij vertaalt die trends en ontwikkelingen naar werkbare oplossingen.

Hij is gefascineerd door de vraag hoe maatschappelijke ondernemingen zich in een snel veranderende samenleving kunnen aanpassen aan overheidseisen en marktkrachten. Deze missiegedreven organisaties wil hij graag helpen om maatschappelijk gewaardeerde prestaties (publieke waarde) te leveren. De rol van bestuurders en toezichthouders bij het op koers houden van deze ondernemingen heeft zijn bijzondere belangstelling. Samen met Brigitte van Leijenhorst onderzoekt hij de rol van bestuurders in een veranderend maatschappelijk krachtenveld.

Hij publiceert regelmatig in vaktijdschriften. Hij heeft een aantal boeken en tal van artikelen en columns geschreven. Hij is in 1990 gepromoveerd op het woningcorporatiebestel in beweging. Onlangs publiceerde hij over ontspoord leiderschap 'Van lef en lof naar schade en schande' met de hoogleraren Jan van der Schaar en Vincent Gruis en onderzoeker Rik Koolma.

Drs. B.M.E. (Brigitte) van Leijenhorst



Brigitte van Leijenhorst is registerpsycholoog NIP arbeid en organisatie. Zij heeft leidinggevende ervaring in de zorg. Zij begeleidt op verzoek individuele coachingstrajecten voor leidinggevend en bestuurders. Zij versterkt hen in hun rol. Daarbij leert zij hen meer ontspannen met spanningsbronnen om te gaan en een goede balans te vinden tussen werk, privé en vrije tijd.

Daarnaast ontwikkelt en begeleidt zij samen met Leo Gerrichhauzen, zelfevaluatie voor Raden van Commissarissen, dialoogsessies en leerdagen voor toezichthouders en bestuurders. Zij zijn bezig met een programma dat zich richt op het bestuurlijk leiderschap in een veranderend krachtenveld. Zij onderzoeken de verhoudingen tussen bestuurders en toezichthouders, waarbij Brigitte vooral geïnteresseerd is in de psychologische mechanismen tussen bestuurders en toezichthouders en de blinde vlekken die kunnen ontstaan in besluitvormingsprocessen.



Onze overtuiging

De kwaliteit van het bestaan wordt voor veel burgers bepaald door het functioneren en de kwaliteit van het bestuur en toezicht van maatschappelijke organisaties. Maatschappelijke organisatie zijn wezenlijk voor het goed functioneren van onze maatschappij. Vanuit die overtuiging willen wij hen ondersteunen en daarmee de kwaliteit van bestuur en toezicht vergroten. Dit doen wij door het bevorderen van zelfreflectie, het overdragen van kennis en bezieling op het gebied van governance.

Werkvelden

Governance

- Het begeleiden van zelfevaluaties voor raden van toezicht en raden van commissarissen.
- Het begeleiden van 'de dag van de governance', een dag waarop bestuur en toezichthouders zichzelf voorstellen aan hun belanghouders en netwerk en met elkaar reflecteren over hun wederzijdse verwachtingen.
- Het in beeld brengen en evalueren van het functioneren van de Netwerkgovernance.
- Dagvoorzitterschap en het begeleiden van werkconferenties op het gebied van governance.

Permanente educatie

- Masterclasses op maat voor bestuurders
- Masterclasses op maat voor toezichthouders

Werving en selectie

- Werving en selectie van bestuurders en toezichthouders van maatschappelijke organisaties

Onze houding en gedrag

- **Betrokken**
- **Enthousiast**
- **Inspirerend**
- **Kennis van zaken**

GenP Governance

E: gerrichhauzen@genp.nl - projectsecretariaat@genp.nl

T: 0654935506

I: www.gerrichhauzen.com