



|||||

zelfevaluatie

voor maatschappelijke organisaties

GenP
Governance

Verandering is de constante in ons bestaan

Zelfevaluaties GenP Governance

Het begeleiden van zelfevaluaties

GenP Governance begeleidt maatschappelijke organisaties bij de zelfevaluaties van Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht. Het is een van onze kernactiviteiten op het gebied van governance. Wij leveren altijd maatwerk voor een zelfevaluatie. De focus van een zelfevaluatie ligt op het aspect 'leren van en met elkaar'.

Leerdoel:

Het leerdoel van de zelfevaluatie is om via een kritische zelfreflectie te komen tot een leer- en verbeterprogramma voor de RvC en daarmee de effectiviteit en de kwaliteit van de raad te vergroten. Het leer en verbeterprogramma kan men benutten bij het opstellen van de jaaragenda waardoor je de zelfsturing van de RvC beter kunt structureren.

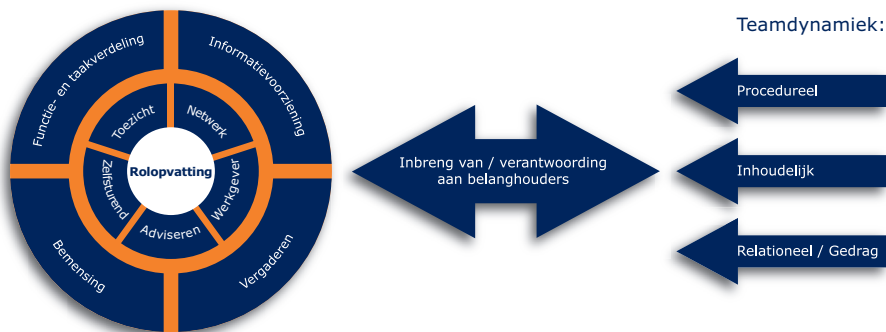
Hoe verloopt een zelfevaluatie?

1. De voorbereiding

- De zelfevaluatie wordt zorgvuldig voorbereid, daarbij inventariseren wij wat er leeft en speelt bij de leden van de RvC en het bestuur:
 - o De bestuurder en de voorzitter van de RvC worden van te voren geïnterviewd over hun beeld van het functioneren van de RvC.
 - o De leden van de RvC vullen voorafgaand aan de evaluatie een elektronische vragenlijst in.
 - o De belangrijkste aandachtspunten uit deze enquête worden ingebracht tijdens de zelfevaluatie.
 - o Er vindt een deskresearch plaats waarbij wij jaarverslag, website, de notulen van het afgelopen jaar en andere relevante documenten doornemen.
 - o Om een beeld te krijgen van de het functioneren van het team, kunnen wij een vergadering van de RvC observeren.
 - o Indien gewenst kunnen wij voor u ook stakeholders bevragen over de kwaliteit en de verwachtingen van het bestuur en toezicht. Op deze wijze kan de legitimering van bestuur en toezicht vergroot worden.

2. De bijeenkomst van de zelfevaluatie

- Aan de hand van onderstaand model structureren wij de zelfevaluatie.



- Tijdens de zelfevaluatie zijn we gefocust op de belangrijkste bespreekpunten die uit de inventarisatiefase naar voren zijn gekomen.
- We willen boven tafel krijgen wat mogelijk nog onder de tafel zit.
- We staan in ieder geval altijd stil bij:
 - De rolopvatting van de RvC en de gewenste afstand tot het bestuur.
 - Het functioneren van de individuele teamleden en hun toezichtstijlen.

Toezichtstijlen

Intern gericht	Flexibiliteit				Extern gericht
	BRUGGENBOUWER Gericht op proces		ONTWIKKELAAR Gericht op ruimte		
	Let op: teamgeest communicatie ontwikkelingsmanagement draagvlak plannen	Stijl: bruggenbouwer zoekt harmonie let op processen zorgvuldig naar mensen	Let op: visie strategie innovatie markt	Stijl: daagt uit inspireert stelt 'waarom?' vragen legt de meetlat hoog	
	DISCIPLINEERDER Gericht op procedure		PRODUCENT Gericht op output		
	Let op: besluitvormingsprocedures consistentie beleid tijdigheid en juistheid rapportages	Stijl: goed voorbereid procedureel-formeel analytisch	Let op: (maatschappelijk) rendement kosten realiseerbaarheid van plannen	Stijl: zakelijke confrontatie concreet en praktisch common sense stelt 'wat?' vragen	
Controle					

3. Het leer en verbeterprogramma

- Na afloop van de zelfevaluatie wordt een verslag van de bijeenkomst gemaakt met een leer- en verbeterplan voor de RvC.
- Het leer en verbeterprogramma kan men benutten bij het opstellen van de jaaragenda waardoor je de zelfsturing van de RvC beter kunt structureren.
- Waar nodig geven wij zelf advies om het functioneren van de RvC te verbeteren.

Begeleidend team:

De zelfevaluatie wordt begeleid door een vast team, welke bestaat uit Leo Gerrichhauzen, bestuurskundige, en Brigitte van Leijenhorst, psycholoog.



De voordelen van onze begeleiding zijn:

- Onze kennis van de Governance, (wat hoort wel en wat hoort er niet) van maatschappelijke organisaties.
- Onze kennis van de eisen van externe toezichthouders en verwachtingen van belanghouders van goed maatschappelijk ondernemingsbestuur.
- Onze methodiek om het gesprek op een ontspannen en open sfeer in goede banen te kunnen leiden.
- Onze kennis en vaardigheden van groepsprocessen en de dynamiek in de RvC.
- Een goede verslaglegging waarin veel aandacht wordt besteed aan de leer- en verbeterpunten om de effectiviteit en de kwaliteit van de raad te vergroten.



De bijeenkomst:

Wij zorgen voor een ontspannen sfeer waardoor een diepgaand gesprek mogelijk wordt. Wat mogelijk onder tafel zit proberen wij boven tafel te krijgen. Wij zijn gericht op het vergroten van het vertrouwen, de samenwerking en de effectiviteit in het team. De bijeenkomst zelf duurt ongeveer 2,5 uur.



Onze overtuiging

De kwaliteit van het bestaan wordt voor veel burgers bepaald door het functioneren en de kwaliteit van het bestuur en toezicht van maatschappelijke organisaties. Maatschappelijke organisatie zijn wezenlijk voor het goed functioneren van onze maatschappij. Vanuit die overtuiging willen wij hen ondersteunen en daarmee de kwaliteit van bestuur en toezicht vergroten. Dit doen wij door het bevorderen van zelfreflectie, het overdragen van kennis en bezieling op het gebied van governance.

Werkvelden

Governance

- Het begeleiden van zelfevaluaties voor raden van toezicht en raden van commissarissen.
- Het begeleiden van 'de dag van de governance', een dag waarop bestuur en toezichthouders zichzelf voorstellen aan hun belanghouders en netwerk en met elkaar reflecteren over hun wederzijdse verwachtingen.
- Het in beeld brengen en evalueren van het functioneren van de Netwerkgovernance.
- Dagvoorzitterschap en het begeleiden van werkconferenties op het gebied van governance.

Permanente educatie

- Masterclasses op maat voor bestuurders
- Masterclasses op maat voor toezichthouders

Werving en selectie

- Werving en selectie van bestuurders en toezichthouders van maatschappelijke organisaties

Onze houding en gedrag

- **Betrokken**
- **Enthousiast**
- **Inspirerend**
- **Kennis van zaken**

GenP Governance

E: gerrichhauzen@genp.nl - projectsecretariaat@genp.nl

T: 0654935506

I: www.gerrichhauzen.com